

KDAJ**TOREK, 20. 1. 2026****OD 9.00 DO 11.00****PREDAVATELJICA****Andreja Samec Koderman**

Specialistka managementa, predavateljica, mentorica, svetovalka in strokovnjakinja za kadrovske področje. Svetuje na področju digitalizacije kadrovskega procesa, vpeljevanju umetne inteligence na HR področju, delovne zakonodaje, kadrovskega sistema ter razvoja kadrov.

KOTIZACIJA**150 € + DDV.**

V ceno je vključena izvedba spletnega seminarja v živo, gradivo v elektronski obliki in odgovori na konkretna vprašanja udeležencev, ki bodo posredovana pred seminarjem ali postavljena med njegovo izvedbo. Udeleženci dobijo tudi potrdilo o udeležbi.

KJE

Seminar bo potekal preko spleta (na spletni platformi Zoom). Na podlagi izpolnjene spletne prijavnice boste na vaš elektronski naslov pred izvedbo prejeli potrebna navodila in povezavo do spletnega seminarja.

PRIJAVA IN PLAČILO

Na spletni seminar se prijavite preko prijavnice na spletni strani

<https://www.nebra.si/izobrazevanja>
ali na e-naslovu nebra@nebra.si.

Na podlagi prijave bomo izstavili račun po opravljeni storitvi.

Za vse dodatne informacije pišite na e-naslov nebra@nebra.si.

Pisne odjave upoštevamo 2 delovna dneva pred izvedbo. V primeru nepravilno odjave zaračunamo 50 % celotne kotizacije, v primeru neudeležbe brez odjave pa kotizacije ne vračamo oz. jo zaračunamo v celoti. Rok plačila za proračunske uporabnike je 30 dni po prejemu računa v skladu s predpisi.

Agencija za javni nadzor nad revidiranjem priznava program kot stalno dodatno strokovno izobraževanje pooblaščenih revizorjev z oznako B.

Na seminarju bodo podani odgovori na konkretna vprašanja in dileme udeležencev, ki bodo organizatorju posredovana na e-naslov nebra@nebra.si izključno pred izvedbo seminarja.

KATERE OBVEZNOSTI ZA DELODAJALCE PRINAŠA DIREKTIVA (EU) 2023/970 Z VIDIKA ENAKOSTI PLAČILA ZA ENAKO DELO?

Zaposleni na istih delovnih mestih bodo upravičeni do enakega plačila za enako delo ali delo enake vrednosti. Kako pri delodajalcu utemeljiti morebitne razlike v plačah? Do 7. junija 2026 smo dolžni implementirati še eno izmed direktiv (EU), 2023/970, ki govori o enakem plačilu za enako delo ali delo enake vrednosti za moške in ženske s preglednostjo plačil in mehanizmi za izvrševanje.

Ker direktiva nalaga določene obveznosti tudi delodajalcem, je smiselno, da jih začnete upoštevati čimprej. Katere se te obveznosti in kako se lotiti teh izzivov v organizacijah, pa vam bomo podrobneje obrazložili v okviru samega webinarja.

Seminar je predvsem namenjen:

Kadrovskega delavca, HR strokovnjaka, odvetnika, direktorja podjetij in vodilnim delavcem, poslovnim sekretarjem in drugim osebam, socialnim delavcem, zaposlenim na bankah, zavarovalnicah, občinah, sodiščih, agencijah in drugim, ki urejajo kadrovske dokumentacije.

PROGRAM**9.00 – 11.00**

- Kakšen je namen in cilji direktive ter kaj so ključni razlogi za uvedbo
- Kako se opredeljuje enako plačilo za enako delo ali delo enake vrednosti
- Kaj vse se lahko označuje kot diskriminacija pri plačilu zaposlenih
- Ali imate vzpostavljeno pregledno plačilno politiko?
- Ali imate izvedeno vrednotenje delovnih mest?
- Imate jasno zastavljena merila za napredovanje, ki so nediskriminatorna glede na spol?
- Katere obveznosti boste delodajalci morali izpolnjevati?
- Pravice zaposlenih glede dostop do informacij glede plač ter postopki uveljavljanja teh pravic
- Kdo bo nadzoroval uresničevanje direktive in kakšne nadzore lahko pričakujemo
- Sankcije za nespoštovanje direktive
- Možna odstopanja ureditve v nacionalni zakonodaji. Kaj lahko pričakujemo?