

KDAJ

TOREK, 16. NOVEMBER 2021

OD 9.00 DO 12.30

PREDAVATELJICA:

ANKA ZAJC, Zajc In d.o.o

Anka Zajc je sociologinja z bogatimi izkušnjami na področju vodenja, izobraževanja in svetovanja. Svoje strokovno delo posveča predvsem dinamiki medosebnih odnosov v delovnih okoljih ter usposabljanju kolektivov za izboljšanje delovne klime. Poudarja pomen ohranjanja spoštljivega odnosa do sodelavcev, tako za vzpostavljanje in ohranjanje profesionalne držbe, strokovne avtoritete kot tudi za učinkovito reševanje težavnih situacij na področju odnosov in komunikacije. Pogosto se angažira tudi v vlogi mediatorke v internih procesih reševanja konfliktov med sodelavci.

Kot poudarja, jo pri delu vodi jasen cilj – **spodbuditi ljudi, da aktivno prispevajo k razvoju dobrih medosebnih odnosov v svojem delovnem okolju in k učinkovitemu delu za uspeh celotne organizacije.**

KOTIZACIJA

176 EVROV + DDV.

V ceno je vključena izvedba spletnega seminarja v živo in odgovori na konkretna vprašanja udeležencev, ki bodo posredovana pred seminarjem ali postavljena med njegovo izvedbo. Udeleženci dobijo tudi potrdilo o udeležbi.

KJE

Seminar bo potekal preko spleta (na spletni platformi Zoom).

Na podlagi izpolnjene spletne prijavnice boste na vaš elektronski naslov pred izvedbo prejeli potrebna navodila in povezavo do spletnega seminarja.

PRIJAVA IN PLAČILO

Na spletni seminar se prijavite preko prijavnice na spletni strani <https://www.nebra.si/izobrazevanja> ali na e-naslovu nebra@nebra.si.

Na podlagi prijave bomo izstavili račun po opravljeni storitvi.

Za vse dodatne informacije pišite na e-naslov nebra@nebra.si.

PREPOZNAVANJE IN PREPREČEVANJE NADLEGOVANJA V DELOVNEM OKOLJU (MOBING)

Aktualna delovna zakonodaja delodajalcu nalaga dolžnost, da zagotovi tako delovno okolje, v katerem noben delavec ne bo izpostavljen spolnemu in drugemu nadlegovanju ali trpinčenju s strani delodajalca, predpostavljenih ali sodelavcev. Če delodajalec ne sprejme ustreznih ukrepov, je v primeru pojava mobinga delavcu odškodninsko odgovoren.

Ne glede na zakonodajo pa se zavedamo, **da zdravo delovno okolje in dobri medosebni odnosi na delovnem mestu pomembno prispevajo k učinkovitosti in zadovoljstvu zaposlenih.**

Na izobraževanju bomo poleg pomembnih zakonskih podlag predstavili tudi različne poglede na mobing in ukrepe, s katerimi lahko delodajalec z ekipo uspešnih vodij poseže v oblikovanje pozitivne delovne klime v podjetju in hkrati preprečuje pojav mobinga in poskuse zlorab. Posvetili se bomo možnostim, ki jih ima prav vsak posameznik, da mobing v svojem delovnem okolju prepreči oz. pravočasno prepozna.

V okviru delavnice se bomo posvetili enemu izmed preventivnih ukrepov, ki dokazano preprečujejo pojav mobinga. Aktivnost je primerna in koristna za vse zaposlene, ne le za vodje.

Komu je seminar namenjen?

- Vodstvu gospodarskih družb
- Odgovornim osebam v javnem sektorju
- Vodstvu agencij in javnih zavodov
- Zaposlenim v HRM
- Delavskim zaupnikom in članom internih odborov/komisij za preprečevanje mobinga
- Vsem, ki opravljajo vodstvene naloge (delovodje, vodje oddelkov ...)

PROGRAM

9.00 – 12.30

10.30 – 11.00 odmor

1. Opredelitev mobinga

- Definicija mobinga. Kaj je mobing in kako ga prepoznamo.
- Vzroki za pojav mobinga in okoliščine, ki mobing omogočajo.
- Kaj ni mobing? Zlorabe mobinga – vzroki, oblike in posledice.

2. Preprečevanje mobinga

- Aktivnosti za preprečevanje mobinga.
- Ustrezno ravnanje v primeru pojava mobinga.
- Posledice mobinga za posameznika in podjetje. Ukrepi za minimiziranje rizikov.
- Kako na pojavnost mobinga v delovnih okoljih vplivajo aktualne razmere (korona, epidemija, PCT pogoj)

Na seminarju bodo podani odgovori na konkretna vprašanja in dileme udeležencev, ki bodo organizatorju posredovana na e-naslov nebra@nebra.si.